

На основу члана 3. став 2. Закона о раду („Службени гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење), члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ број 88/2017, 27/2018 – др. Закони, 10/2019, 6/2020 и 129/2021), члана 203. став 3. алинеја прва Статута Основне школе „Светозар Милетић“ Тител – Пречишћени текст, број: 382-14/22 од 28.03.2022. године, Школски одбор на 4. редовној седници одржаној дана 20.01.2023. године, доноси:

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „СВЕТОЗАР МИЛЕТИЋ“ ТИТЕЛ

Члан 1.

У Правилнику о раду Основне школе „Светозар Милетић“ Тител број: 422-12/18 од 22.03.2018. године са Изменом Правилника о раду број 362-13/19 од 21.05.2019. године, члан 11. мења се и гласи:

„Члан 11.

Конкурс спроводи конкурсна комисија коју именује директор. Конкурсна комисија има најмање три члана. Секретар Школе пружа стручну подршку конкурсној комисији.

Комисија утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос из члана 139. Закона, у року од осам дана од дана истека рока за пријем пријава.

Кандидати из става 2. овог члана, у року од осам дана упућују се на претходну психолошку процену способности за рад са децом и ученицима, коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака.

Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима.

Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе из става 4. овог члана, након обављеног разговора сачињава образложену листу свих кандидата који испуњавају услове и доставља је директору у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима.“

Члан 2.

После члана 11. додаје се нови члан 11а. који гласи:

„Члан 11а.

Директор доноси решење о избору кандидата по конкурс у року од осам дана од дана пријема образложене листе кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос (образложена листа из члана 11. става 5. Правилника).“

Члан 3.

Члан 12. Правилника, мења се и гласи:

„Члан 12.

Кандидат незадовољан решењем о изабраном кандидату може да поднесе жалбу Школском одбору, у року од осам дана од дана достављања решења из члана 11а. овог правилника.

Школски одбор одлучује о жалби у року од 15 дана од дана подношења жалбе.

Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором

овлашћеног лица у Школи, прегледа сву конкурсну документацију, у складу са законом.

Ако по конкурс у није изабран ни један кандидат, расписује се нови конкурс у року у од осам дана.

Решење из члана 11а. овог правилника оглашава се на званичној интернет страници Министарства, када постане коначно.“

Члан 4.

У члану 13. став 1. Правилника број „15“ замењује се бројем „5“.

Члан 5.

У члану 15. став 3. Правилника речи „Конкурсна/е комисија/е“ замењују се речју „директор/а“.

Члан 6.

У члану 38. став 5. и 6. мењају се и сада гласе:

„Против новог решења директора запослени има право на жалбу.

Ако школски одбор не одлучи по жалби или ако запослени није задовољан другостепеном одлуком, може се обратити надлежном суду у року од 30 дана од дана истека рока за доношење решења, односно од дана достављања решења.“

Члан 7.

У члану 48. став 3. мења се, и додају се нови ставов 4, 5, 6 и 7 који гласе:

„О правима, обавезама и одговорностима директора одлучује школски одбор.

Школски одбор образује комисију за вођење дисциплинског поступка против директора школе и доноси одлуку о одговорности директора за тежу повреду радне обавезе или повреду забране из члана 110. до 113. Закона

Комисију за вођење дисциплинског поступка против директора чини три члана, које предлага и именује Школски одбор. Комисију чине по један представник локалне самоуправе, запослених и родитеља ученика.

Секретар школе пружа стручну помоћ комисији.

На покретање и вођење дисциплинског поступка против директора, аналогно се примењују одредбе Закона које уређују дисциплинску одговорност запослених, као и одредбе Правилника о дисциплинској одговорности запослених.“

Члан 8.

Термини који се користе у овом правилнику, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на која се односе.

Члан 9.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Председник Школског одбора

Јован Влашки

Правилник је заведен под деловодним бројем: 62-15/23 од 20.01.2023. године, објављен на огласној табли Школе дана 20.01.2023. године, а ступа на снагу дана 28.01.2023. године.

Секретар школе
Надежда Стојановић, с.р.